



מועצה מקומית כפר ברא
מכרז פנימי/ פומבי לקבלת עובדים - מס' 18/2026
מנהל יחידה/ מחלקה חירום ובטחון

בהתאם לסעיף (41) (לצו המועצות המקומיות – נוהל קבלת עובדים) לשנת 1976, המועצה המקומית כפר ברא מכריזה בזה על **(הארכת)** מכרז משרה פנויה בתנאים המפורטים מטה:

תיאור המשרה:	מנהל יחידה/ מחלקה חירום ובטחון
דרגת המשרה ודירוגה:	בהתאם להשכלת המועמד, דירוג מנהלי 8-10; דירוג מח"ר 38-40; חוזי אישי (שכר בכירים) בהתאם להנחיות ואישור משרד הפנים.
היקף העסקה:	50%
סוג מכרז:	פנימי/ פומבי
תיאור תפקיד (בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים שניתן לעיין או להוריד מאתר משרד הפנים או מאתר המועצה המקומית)	מנהל מחלקת חירום ובטחון: ניהול, הכנה והפעלת מערך החירום והביטחון הרשותי עם כלל בעלי התפקידים, ובסיוע הדדי עם רשויות שכנות ברגיעה ובחירום, תוך שיתוף פעולה עם הרשויות השונות וכלל הכוחות הפועלים במרחב. עיקרי התפקיד: 1. ניהול יחידת חירום וביטחון ברשות המקומית. 2. הכנת תוכניות עבודה ואפיון צרכי חירום ובטחון ברשות. 3. הובלת היערכות הרשות המקומית למצבי חירום. 4. ניהול אירועי חירום ברשות בשגרה ובחירום. 5. ניהול מערך האבטחה והביטחון ברשות בעת שגרה וחירום. 6. הכנת מוסדות הרשות המקומית לשעת חירום. 7. ניהול ותחזוקת מחסני חירום וציוד לחירום. 8. ניהול ותחזוקת מקלטים ציבוריים. 9. ניהול תחום החירום והביטחון במוסדות החינוך. 10. מייצג את הרשות בענייני חירום וביטחון ותיאום פעולות מול הגורמים הרלוונטיים.
תנאי סף: (בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים שניתן לעיין או להוריד מאתר משרד הפנים או מאתר המועצה המקומית)	השכלה ודרישות מקצועיות: א. השכלה: בעל תואר אקדמי ראשון שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 21 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). או בעל 12 שנות לימוד או תעודת בגרות. קורסים והכשרה ממקצועית: בוגר קורס קציני צה"ל או בוגר קורס קציני משטרה או קורס קצינים בגוף חירום ובטחון אחר. או , מועמד שאינו בוגר קורס קצינים – ניסיון פיקודי או ניהולי של צוות עובדים בכפיפות ישירה של 5 שנים לפחות. מנהל יחידת חירום וביטחון יחויב לסיים בהצלחה קורס קב"טים של משרד הפנים לא יאחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור, ככל שהוא מועסק במסגרת חוזה אישי. דרישות ניסיון מקצועי וניהולי: בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – 5 שנות ניסיון בתפקידים ניהוליים או מקצועיים בתחום החירום ובטחון.

תנאי סף:	הנדסאי רשום – 6 שנות ניסיון כאמור לעיל. טכנאי מוסמך – 7 שנות ניסיון כאמור לעיל. בעל תעודת 12 שנות לימוד – 8 שנות ניסיון כאמור לעיל. דרישות נוספות: 1. רישיון נהיגה בתוקף – חובה. חובה להמציא העתק רישיון תקף. 2. שליטה בשפה העברית ובשפה הערבית ברמה גבוהה (קריאה, כתיבה, דיבור). 3. שליטה בישומי מחשב וידע בישומי תוכנת האופיס. היעדר רישום פלילי - היעדר הרשעה פלילית והיעדר רישום על עבירות מין. חובה להמציא אישורים מאימים ממשטרת ישראל.
	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד א. יכולת פיקוד, ניהול, שליטה והדרכה ב. יכולת התמודדות עם לחץ ג. סמכויות ד. יכולת ארגון, תכנון וביצוע ה. יכולת תיאום ופיקוח ו. סדר וארגון ז. עבודה מאומצת במצבי חירום מקומיים ולאומיים ח. נסיעות במסגרת התפקיד ט. אמינות ויושרה י. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ - יא. עבודה בשעות לא שגרתיות - יב. עבודה עם נציגי החירום מגופים שונים ברשות ומחוצה לה - יג. יכולת מתן שירות בשגרה ובחירום
כפיפות	כפיפות לראש הרשות או מנכ"ל הרשות המקומית בלבד. מונחה מקצועית על ידי מינהל החירום במשרד הפנים, רח"ל, פקע"ר
מינהלה	מועד פרסום המכרז: יום שישי 16/10/2026. הגשת מועמדות הינה עד: ולא יאוחר מיום חמישי 29/10/2026 (שעה 14:00). המועמדים/ות מתבקשים להגיש מועמדות בכתב, בצרף, פירוט ניסיון קודם ומסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). יש למלא את שאלון אישי וטופס בגין העדר ניגוד עניינים - נמצא באתר המועצה בכתובת https://www.kafar-bara.muni.il, את המסמכים למסור ידנית למזכיר המועצה המקומית כפר-ברא, רח' צלאח אלדין מס' 20 (בשעות העבודה) או במייל לכתובת mahmood11@walla.com, (יש לוודא קבלת המייל בטל 0732461100 או לנייד מזכיר המועצה 0508922021). מועמד/ת עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלות בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות בקבלה למשרה תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים

הליך מיון למשרה: הרשות רשאית לדרוש מהמועמדים לתפקיד הנ"ל לעבור מבחן מיון בהתאם לתקנות (מכרזים לקבלת עבדים), תש"ס-1979.

המכרז נכתב בשלון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב,
עמאד עאסי
ראש המועצה