

## מנהל יחידה לפיתוח כלכלי ומיצוי משאבים ברשות

<b>נתוני המשרה</b>
<b>סוג תפקיד:</b>
אינו מוזכר בחקיקה
<b>תאריך עדכון:</b>
28/3/2019
<b>תיאור התפקיד</b>
<b>ייעוד:</b>
סיוע לראש הרשות ולגורמי המקצוע במיצוי והרחבת הפוטנציאל הכלכלי של הרשות וחיזוק יכולותיה למיצוי משאבים, הגדלת הכנסות, וניהול אפקטיבי ויעיל של ההוצאות לצד קידום מהלכים לפיתוח מנועי צמיחה של הרשות.
<b>תחומי אחריות:</b>
<p>1. קידום וייעול פעילות הרשות המקומית בתחום הפיתוח הכלכלי ומיצוי משאבים</p> <p>2. גיבוש תפיסת הפיתוח הכלכלי ברשות וייזום תכניות לפיתוח מנועי צמיחה מקומיים ואזוריים</p>
<b>פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:</b>
<p>1. קידום וייעול פעילות הרשות המקומית בתחום הפיתוח הכלכלי ומיצוי משאבים</p> <p>א. מיפוי משאבים, נכסים, צרכים ומאפיינים יישוביים ואזוריים ;</p> <p>ב. סיוע לגורמי המקצוע במיצוי תקציבי מדינה לרבות תקציבים הנובעים מהחלטות ממשלה ובתהליך יישומן ;</p> <p>ג. איתור מקורות תקציביים נוספים וסיוע במימושם ;</p> <p>ד. שילוב הרשות המקומית בתכניות ממשלתיות ייעודיות וסיוע ביישומן ;</p> <p>ה. סיוע לבעלי התפקידים ברשות במעקב ומענה על קולות קוראים ותכניות נוספות ;</p> <p>ו. סיוע לבעלי התפקידים ברשות באיתור ויצירת אפיקי חיסכון והתייעלות בהוצאות הרשות ;</p> <p>ז. סיוע ביצירת שיתופי פעולה בתוך הרשות ועם גורמים חיצוניים לצורך מימוש משאבים ופיתוח מנועי צמיחה ;</p> <p>ח. מעקב ובקרה אחר יישום תכניות העבודה לפיתוח כלכלי על ידי כלל הגורמים המקצועיים ברשות.</p>
<p>2. גיבוש תפיסת הפיתוח הכלכלי ברשות וייזום תכניות לפיתוח מנועי צמיחה מקומיים ואזוריים</p> <p>א. סיוע בגיבוש חזון הרשות המקומית לפיתוח כלכלי ;</p> <p>ב. גיבוש תכנית עבודה רב שנתית לפיתוח כלכלי בשיתוף גורמי המקצוע ברשות ;</p> <p>ג. יצירת ממשקי עבודה מקצועיים ברמה המקומית, האזורית או הלאומית להגדלת פוטנציאל הפיתוח הכלכלי לרבות עם משרדי הממשלה, רשויות שכנות והקהילה העסקית</p>

<p>המקומית ככל הנדרש ;</p> <p>ד. ייזום ויצירת שיתופי פעולה אזוריים במטרה לקדם תכניות אזוריות לפיתוח כלכלי תוך מינוף היתרונות לגודל, איגום משאבים ומימוש הפוטנציאל הכלכלי במרחב הרשות ;</p> <p>ה. קידום תכניות עבודה לחיזוק הכלכלה המקומית והצבת תחום העסקים המקומיים במרכז סדר היום הרשותי ;</p> <p>ו. קיום קשר רציף עם העסקים הפועלים ביישוב ;</p> <p>ז. הנגשת הידע והמידע הרשותי והמקצועי והפיכתו לבר יישום לבעלי העסקים והתפקידים השונים ;</p> <p>ח. הנגשת כלים ממשלתיים ורשותיים לעידוד המגזר העסקי וחיזוק הקשרים עם משרדי הממשלה הרלוונטיים ;</p> <p>ט. ייזום ופיתוח כלי סיוע ותוכניות לעידוד יזמות וחיזוק עסקים קיימים בשיתוף גורמי המקצוע הרלוונטיים.</p>		
<b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :</b>		
<p><input checked="" type="checkbox"/> אכפתיות ומעורבות חברתית ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> בעל יכולת וכישורים לקיים משא ומתן עם גורמים שונים ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יחסי אנוש מצוינים ואסרטיביות ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת והבנה עסקית גבוהה ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עצמאות ויצירתיות ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עבודה תחת לחץ ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת אבחון וזיהוי צרכים ומתן מענה ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת הבניית תהליכים ופיתוח תכנים ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> נסיעות מרובות.</p>		
<b>כפיפות :</b>		
גזבר הרשות / מנכ"ל הרשות		
<b>תנאים מקדימים למינוי</b>		
<p>תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p>או</p> <p>בעל תעודת רואה חשבון בתוקף.</p> <p>או</p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p>	<b>השכלה :</b>	<b>ידע והשכלה :</b>

משרד הפנים  
מינהל השלטון המקומי  
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

<p><b>או</b> תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p><b>או</b> אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p>		
<p>בהתאם לצורך.</p>	<p><b>שפות:</b></p>	
<p>היכרות עם תוכנות אופיס ושימוש באינטרנט.</p>	<p><b>יישומי מחשב:</b></p>	
	<p>לא נדרש.</p>	<p><b>רישום מקצועי:</b></p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>רשות רמה א'</b></p> <p><b>בעל תואר אקדמי כאמור או תעודת רואה חשבון בתוקף או השכלה תורנית כאמור לעיל</b> – ניסיון של חמש שנים לפחות בגיבוש והובלת תכניות ומיזמים לפיתוח כלכלי-חברתי ברשויות המקומיות או בגופים ציבוריים אחרים מול משרדי הממשלה או בשיתוף עימם, או בארגונים בעלי היקף פעילות משמעותי; יתרון לבעלי היכרות עם העולם העסקי ושוק התעסוקה. <b>הנדסאי רשום</b> – שש שנות ניסיון מקצועי כאמור. <b>טכנאי רשום</b> – שבע שנות ניסיון מקצועי כאמור.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>רשות רמה ב'</b></p> <p><b>בעל תואר אקדמי כאמור או תעודת רואה חשבון בתוקף או השכלה תורנית כאמור לעיל</b> – ניסיון של שלוש שנים לפחות בגיבוש והובלת תכניות ומיזמים לפיתוח כלכלי-חברתי ברשויות המקומיות או בגופים ציבוריים אחרים מול משרדי הממשלה או בשיתוף עימם, או בארגונים בעלי היקף פעילות משמעותי; <b>הנדסאי רשום</b> – ארבע שנות ניסיון מקצועי כאמור. <b>טכנאי רשום</b> – חמש שנות ניסיון מקצועי כאמור.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>רשות רמה ג'</b></p> <p><b>בעל תואר אקדמי כאמור או תעודת רואה חשבון בתוקף או תעודת השכלה תורנית כאמור לעיל</b> – ניסיון של שנתיים לפחות בגיבוש והובלת תכניות ומיזמים לפיתוח כלכלי-חברתי ברשויות המקומיות או בגופים</p>		<p><b>ניסיון מקצועי:</b></p>

משרד הפנים  
מינהל השלטון המקומי  
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

<p>ציבוריים אחרים מול משרדי הממשלה או בשיתוף עימם, או בארגונים בעלי היקף פעילות משמעותי; <b>הנדסאי רשום</b> – שלוש שנות ניסיון מקצועי כאמור. <b>טכנאי רשום</b> – ארבע שנות ניסיון מקצועי כאמור.</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>רשויות רמה א'</b>: ניסיון של שלוש שנים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>רשויות רמה ב'</b>: ניסיון של שנה לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>רשויות רמה ג'</b>: יתרון לניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה</p>	<p><b>ניסיון ניהולי:</b></p>



**נספח א' - מרכז פנימי/פומבי לתפקיד מנהל יחידה לפיתוח כלכלי**

**ברשות ומיצוי משאבים ברשות**

כספים	<b>היחידה:</b>
מנהל יחידה לפיתוח כלכלי ומיצוי משאבים ברשות	<b>תואר המשרה:</b>
	<b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>
	<b>היקף העסקה:</b>
	<b>סוג מכרז:</b>
<p>סיוע לראש הרשות ולגורמי המקצוע במיצוי והרחבת הפוטנציאל הכלכלי של הרשות וחזוק יכולותיה למיצוי משאבים, הגדלת הכנסות, וניהול אפקטיבי ויעיל של ההוצאות לצד קידום מהלכים לפיתוח מנועי צמיחה של הרשות בפני עצמה וכחלק מתפיסה אזורית מערכתית.</p> <p>1. קידום וייעול פעילות הרשות המקומית בתחום הפיתוח הכלכלי ומיצוי משאבים ;</p> <p>2. פיתוח תפיסה של כלכלה מקומית וטיפוח קשרי הרשות עם המגזר העסקי ביישוב</p> <p>3. שילוב התפיסה של פיתוח כלכלי אזורי ברשות המקומית..</p>	<b>תיאור תפקיד:</b>
<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <p><b>השכלה:</b></p> <p>תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p><b>או</b></p> <p>בעל תעודת רואה חשבון בתוקף.</p> <p><b>או</b></p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p><b>או</b></p> <p>אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p>	<b>תנאי סף:</b>
<p><u>דרישות ניסיון:</u></p> <p>א. <u>ניסיון מקצועי -</u></p> <p>רשות רמה א': בעל תואר אקדמי כאמור או תעודת רואה חשבון בתוקף או השכלה תורנית כאמור לעיל – ניסיון של חמש שנים</p>	

לפחות בגיבוש והובלת תכניות ומיזמים לפיתוח כלכלי-חברתי ברשויות המקומיות או בגופים ציבוריים אחרים מול משרדי הממשלה או בשיתוף עימם, או בארגונים בעלי היקף פעילות משמעותי;

יתרון לבעלי היכרות עם העולם העסקי ושוק התעסוקה.

**הנדסאי רשום** – שש שנות ניסיון מקצועי כאמור.

**טכנאי רשום** – שבע שנות ניסיון מקצועי כאמור.

**רשות רמה ב':**

**בעל תואר אקדמי כאמור או תעודת רואה חשבון בתוקף או השכלה תורנית כאמור לעיל** ניסיון של שלוש שנים לפחות בגיבוש והובלת תכניות ומיזמים לפיתוח כלכלי-חברתי ברשויות המקומיות או בגופים ציבוריים אחרים מול משרדי הממשלה או בשיתוף עימם, או בארגונים בעלי היקף פעילות משמעותי;

**הנדסאי רשום** – ארבע שנות ניסיון מקצועי כאמור.

**טכנאי רשום** – חמש שנות ניסיון מקצועי כאמור.

**רשות רמה ג':**

**בעל תואר אקדמי כאמור או תעודת רואה חשבון בתוקף או תעודת השכלה תורנית כאמור לעיל** ניסיון של שנתיים לפחות בגיבוש והובלת תכניות ומיזמים לפיתוח כלכלי-חברתי ברשויות המקומיות או בגופים ציבוריים אחרים מול משרדי הממשלה או בשיתוף עימם, או בארגונים בעלי היקף פעילות משמעותי;

**הנדסאי רשום** – שלוש שנות ניסיון מקצועי כאמור.

**טכנאי רשום** – ארבע שנות ניסיון מקצועי כאמור.

**ב. ניסיון ניהולי –**

**רשויות רמה א':** ניסיון של שלוש שנים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

**רשויות רמה ב':** ניסיון של שנה לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

**רשויות רמה ג':** יתרון לניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

היכרות עם תוכנות אופיס ושימוש באינטרנט.

אכפתיות ומעורבות חברתית;

בעל יכולת וכישורים לקיים משא ומתן עם גורמים שונים;

מאפייני העשייה

הייחודיים בתפקיד:

משרד הפנים  
מינהל השלטון המקומי  
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

<p><input checked="" type="checkbox"/> יחסי אנוש מצוינים ואסרטיביות ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת והבנה עסקית גבוהה ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עצמאות ויצירתיות ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עבודה תחת לחץ ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת אבחון וזיהוי צרכים ומתן מענה ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת הבניית תהליכים ופיתוח תכנים ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> נסיעות מרובות.</p>	
<p>גזבר הרשות / מנכ"ל הרשות</p>	<p><b>כפיפות:</b></p>
<p>מועד פרסום המכרז: _____</p> <p>בקשות למכרז יש להגיש עד יום: _____</p> <p>טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בכתובת: _____</p> <p>איש הקשר לעניין מכרז זה: _____ ,</p> <p>טלפון: _____</p> <p><b>על החתום - ראש הרשות</b></p> <p>_____</p>	<p><b>מינהלה:</b></p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>

**נספח ב' – מנהל היחידה לפיתוח כלכלי ומיצוי משאבים ברשות –**

**הוראות הדין הקיים<sup>1</sup>**

- חוזר מנכ"ל מס' 4/2011. תואר אקדמי למשרות ניהול.
- חוזר מנכ"ל 1/2014. החלת חוק ההנדסאים המוסמכים, התשע"ג-2012 במרכזי כח אדם ברשויות המקומיות.
- חוזר מנכ"ל 5/2016. הכרה בהשכלה תורנית כמקבילה לתואר אקדמי.
- חוזר מנכ"ל 7/2016. החלת סעיף 38 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 במרכזי כוח אדם ברשויות המקומיות – הבהרה לחוזר מנכ"ל 1/2014.

<sup>11</sup> יובהר כי נספח זה מהווה כלי עזר, שאינו מחליף הנחיות נוספות המתפרסמות ביחס לאותו תפקיד, בין אם על ידי משרד הפנים ובין אם על ידי המשרד המקצועי הרלוונטי או כל גוף מקצועי רלוונטי אחר.