**תכנית שנתית לשנת** 2022

לקידום העסקת אנשים עם מוגבלויות- כפר ברא

1. **פרטים מנהליים**
2. **\*שם הארגון:** מועצה מקומית כפר ברא
3. **מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2021:** עמידה נמוכה (בין 2-3.5%)
4. **מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים):** 7
5. **מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד:** 3
6. **פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:**   
   שם מלא: בדיר מורסי. כתובת מייל: [morsieb865@gmail.com](mailto:morsieb865@gmail.com) טלפון: 073-2461118
7. **סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2021**
8. **ייעוד משרות**(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

|  |  |
| --- | --- |
| **יעד** | **ביצוע** |
| \*מספר המשרות שיועדו: 1 | \*מספר המשרות שאוישו: 1 |
| \*היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: %100 | \*היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שיועדו: %100 |

1. **משרות שאוישו בהעדפה מתקנת:**   
   (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי   
   כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

\*מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: **1**.

1. **קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון:**

\*מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: **1**

במהלך השנה לא היו עובדים שביקשו להתקדם בעבודה תוך שימוש בסעיף המעניק להם העדפה מתקנת בשל המוגבלות ממנה הם סובלים. כמו כן, לאור הנתונים שבידי המועצה, לא ידוע על עובד/ת נוכחי בעל מגבלות משמעותית.

\*פירוט סוג המשרות (תוך שמירה על חסיון ופרטיות העובד/ת): ללא

1. **\*פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):**

|  |  |
| --- | --- |
| **גורם** | **סיבת הפניה** |
|  | גם השנה בשל הקורונה לא התעדכנה מצבת כ"א של המועצה ולא היו תזוזות בתפקידי העובדים. |

1. **פעולות נוספות שנעשו:**
2. הוספת נוסח בכל פרסום משרה המודיע על העדפת העסקתם של אנשים עם מוגבלות.
3. **פירוט הלקחים שהופקו:**(נא התייחסו לגורמים להצלחה/אי הצלחה בעמידה ביעד)

|  |  |
| --- | --- |
| **מסקנה** | **לקח** |
| עדיין לא הועסקו עובדים חדשים נוספים במועצה בשנת 2021. | השנה 2022 יהיו פרסומים לקבלת עובדים, נדאג להעדיף את המועמדים עם מוגבלות |

1. **תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2022**

|  |  |
| --- | --- |
| **תחום** | **יעד** |
| **\*משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית** | \*מספר המשרות לאיוש: 1 |
| **\*משרות ייעודיות** | \*מספר מישרות ייעודיות: 1  \*היקפן מסך המשרות לאיוש: % 50  \*פירוט סוג המשרות:  **פסיכולוג/ית**  **בש"פח** |

1. **פעולות ונושאים מתוכננים בשנת 2022 לקידום מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון**

- כפי שהיה בשנה קודמת, קידום מודעות בקרב הנהלת המועצה ומנהלי המחלקות- על ידי יום שיא בנושא.

- כל המכרזים עם העדפה לעובדים עם מגבלה משמעותית על מנת לעמוד בייצוג הולם, במידה ויתפנו תקנים בארגון תינתן העדפה לקידום עובדים עם מגבלה משמעותית הקיימים בתוך הארגון.

- ביצוע מעקב ובקרה אחר עמידה ביעדי תכנית העבודה בכל רבעון, על ידי ועדת ההיגוי והממונה.

1. **גופי סיוע**

**מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה:**הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.   
טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

**עמותת 'נגישות ישראל'**

טלפון:09-7451126|אתר אינטרנט: <https://www.aisrael.org/>

**נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:**   
מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.  
טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il)

**האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:**

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>